



衢州市交通投资集团有限公司

2019 年度环境、社会、管治报告



关于本报告

报告模式

——报告实体

本报告是衢州市交通投资集团有限公司发布的首份环境、社会、管治（以下简称“ESG”）报告，涵盖公司 2019 年 1 月 1 日至 12 月 31 日年度的履行环境、社会责任，完善公司治理的表现，部分内容有所延伸。本报告以印刷版和电子版两种形式发布，以网络发布的电子版为主。欲获取报告电子版，请登陆公司官网：

<http://www.zjqzjt.com/>。

——ESG 方面建议的回应

为持续提高企业 ESG 信息披露水平、推进企业 ESG 管理和实践，针对本报告，特对读者征求意见，并请读者将意见反馈至企业邮箱，详见文末读者意见。

编制报告所依照准则

本报告编写力求符合国际、国内通行的 ESG/可持续发展/社会责任相关标准，同时立足行业背景，突出企业特色，重点参考了香港联交所《环境、社会及管治报告指引》和中国证券投资基金业协会《中国上市公司 ESG 评价体系研究报告》，并参考全球报告倡议组织（GRI）《可持续报告编写指南》（第四版）（以下简称 GRI G4）和国际标准化组织 ISO 26000: 2010《社会责任指引》（简称：ISO 26000）。

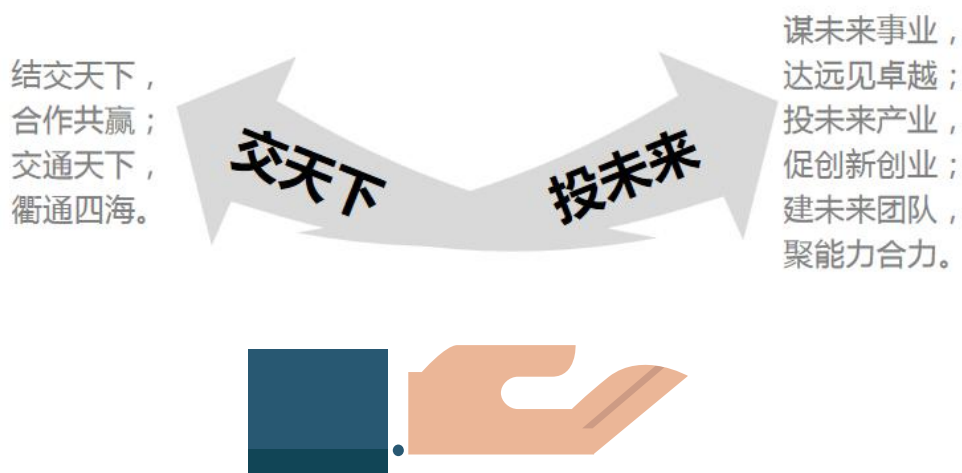
披露范围及数据核实

除非另有所指，本报告所披露的财务数据涵盖了公司及下属全资及控股子公司的数据，呈列的财务数字摘自中审亚太会计师事务所（特殊普通合伙）出具的《衢州市交通投资集团有限公司 2019 年度审计报告》，其他数据来自公司内部

统计，当中包括公司及其附属公司的综合财务报表。本报告中所涉及货币金额以人民币作为计量币种，特别说明的除外。

核心价值观和可持续发展理念

——核心价值观



——可持续发展理念

衢州市是国家首批绿色经济改革创新试验区，全市由上而下扎实推进试验区建设，在此背景下，公司作为衢州市交通基础设施投资、建设的龙头企业，决策层注重可持续发展，深入贯彻落实习近平总书记提出的“**创新、协调、绿色、开放、共享**”的发展理念，积极践行衢州市绿色金融“三四五”专项任务，主动加大改革创新力度，将绿色发展战略工作作为公司建设的一项重要举措，并制定了《绿色发展战略》。

公司布局绿色发展蓝图，编制《衢州市交通投资集团有限公司绿色金融行动计划（2018-2020年）》，明确公司绿色金融战略实施规划。具体包括明确责任分工，完善组织体系建设：在董事会下设绿色转型委员会，绿色转型发展提供咨询、建议，主要工作是重点支持衢州市绿色金融改革创新试验区重点支持的绿色项目。除此之外，持续培训，加强能力建设，每月线上与线下同时开展绿色主体培训，并建立培训考试成绩与考核指标挂钩的专项考核激励制度；完成员工绿色

认证，扩充绿色人才梯队，并将节能减排列入各分公司和各部门签订专项考核，实行“环保一票否决”制。

目录

关于本报告.....	- 1 -
报告模式.....	- 1 -
——报告实体.....	- 1 -
——ESG 方面建议的回应.....	- 1 -
编制报告所依照准则.....	- 1 -
披露范围及数据核实.....	- 1 -
核心价值观和可持续发展理念.....	- 2 -
——核心价值观.....	- 2 -
——可持续发展理念.....	- 2 -
目录.....	- 4 -
第一部分公司简介.....	- 6 -
1.1 公司领导人致辞.....	- 6 -
1.2 公司业务简介.....	- 7 -
1.3 公司发展历程.....	- 10 -
1.4 公司获得荣誉.....	- 12 -
1.5 公司管理层构成.....	- 13 -
1.6 党建工作.....	- 14 -
第二部分公司治理.....	- 16 -
2.1 战略管理.....	- 16 -
2.2 关键产品/服务.....	- 17 -
2.3 经济绩效.....	- 20 -
——公司营业收入、净利润、资产规模及近三年情况.....	- 20 -
——依法纳税.....	- 21 -
2.4 产品服务质量与合规管理.....	- 21 -
2.5 企业治理监督.....	- 23 -
2.6 供应链管理.....	- 24 -
2.7 道德表现与反贪污.....	- 24 -
第三部分环境责任.....	- 26 -
3.1 节能减排.....	- 26 -

——制度建设.....	- 26 -
——节能减排.....	- 26 -
——宣传教育.....	- 27 -
3.2 绿色投融资.....	- 27 -
3.3 信息披露.....	- 28 -
3.4 绿色办公.....	- 28 -
第四部分社会责任.....	- 29 -
4.1 员工权益.....	- 29 -
——劳工权益.....	- 29 -
——职业安全与健康.....	- 30 -
——教育、培训与事业发展.....	- 31 -
——关爱员工.....	- 31 -
4.2 企业利益相关方识别和沟通.....	- 32 -
4.3 企业信用.....	- 33 -
4.4 社区参与.....	- 33 -
4.5 扶贫与公益.....	- 34 -
——精准扶贫.....	- 34 -
——疫情防控.....	- 34 -
关键绩效指标.....	- 36 -
2020 年展望.....	- 37 -
读者意见.....	- 41 -

第一部分公司简介

1.1 公司领导人致辞

2019年，衢州市交通投资集团有限公司紧紧围绕市委、市政府工作部署，定战略、谋布局、强基础、促改革，以资本经营和项目建设为抓手，全力做大规模、做优资本、做实效益、做活机制、做强党建，各项工作全面推进，集团市场化转型迈出了实质性步伐。

集团全年完成营业收入3.35亿元，与重组初期同比增长511%；完成净利润9,872.89万元，与重组初期同比实现扭亏转盈；资产规模达133.56亿元，与重组初期同比增长77.63%；净资产70亿元，与重组初期同比增长54.55%。集团营业收入、利润总额、资产规模、净资产均同比大幅提高，实现了国有资产保值增值。同时，我们也以更加积极的姿态履行社会责任，与社会各界加强合作，共同发展。

在“活力新衢州、美丽大花园”建设中有担当。这一年，集团围绕交通先导，聚力打造市本级综合交通设施建设主力军，由集团负责的重点项目扎实推进，衢江航运开发工程、物流大道西延工程、综合客运枢纽工程等省、市重点项目全面建成并投入使用；高铁小镇、智慧产业园项目各项前期工作扎实推进，展现新时代国企的担当与责任。



在市场化转型中有作为。这一年，集团以市委“1433”战略体系为指引，整合重组集团各类经营性资源、资产、业务，建立健全集团人事、薪酬、决策等各项制度，完善公司法人治理结构，强化公司市场化融资功能，做大资产规模，

获批 AA 主体信用等级、全省首家 Ge-1 绿色企业等级和 QG-1 最高绿色企业等级，并成功获批非公开发行 10 亿元绿色公司债券，成为我市首个获批发行非公开绿色公司债券的企业，首期 5 亿元非公开绿色公司债券已成功发行，加速推进宝红建筑工业化、省交工交通建筑工业化以及与中铁五院、中石化、浙能等投资合作项目的落地生效，成立衢交建设、智慧产业、交通资源、交通枢纽等全资子公司，与浙能集团成立合资公司，全方位拓展综合交通、运输服务、工程建设、建筑工业化、综合能源、高铁新城六大核心板块，集团转型发展亮点纷呈，综合实力稳步提升

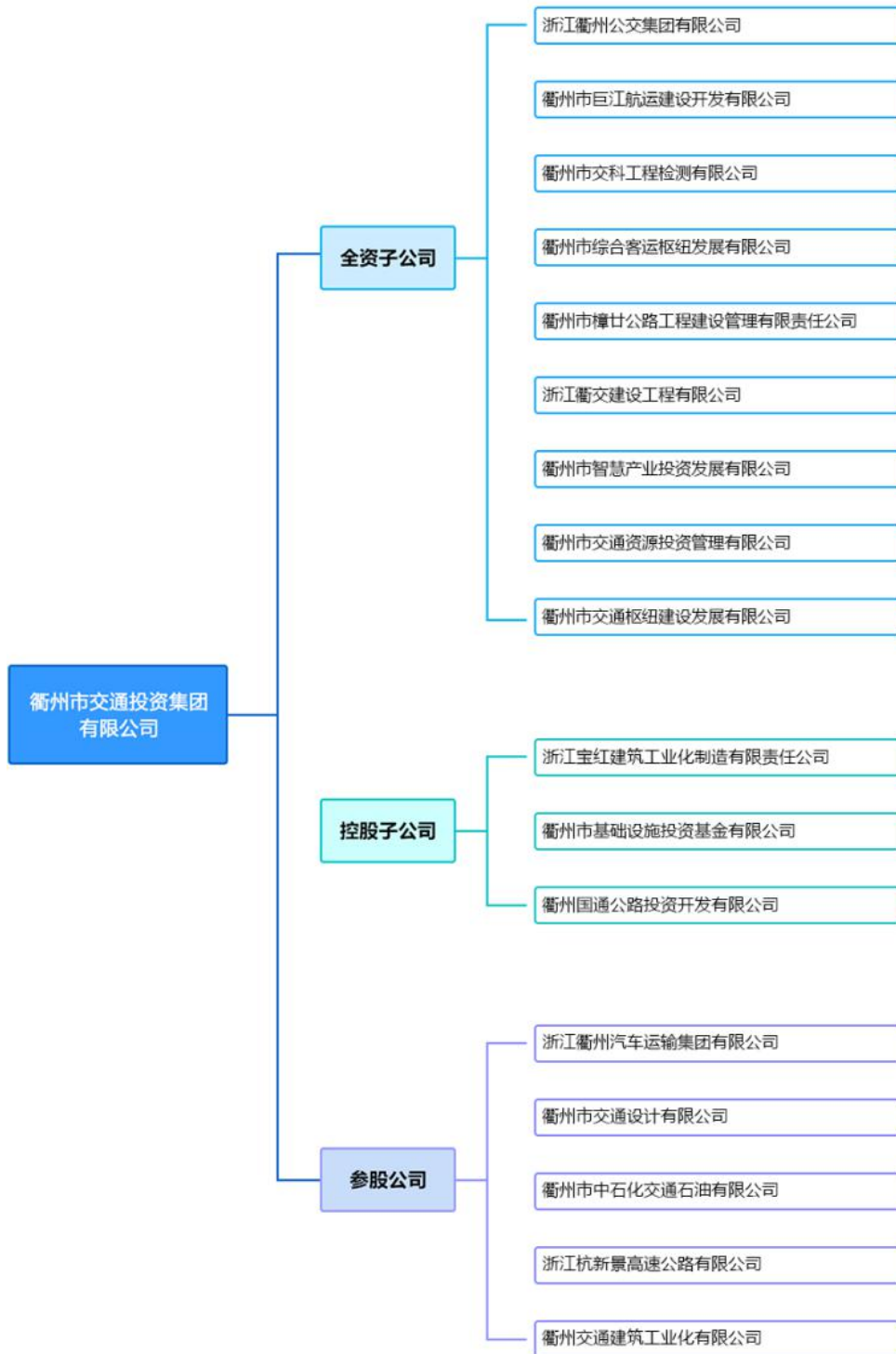
在服务民生中有贡献。这一年，我们主动履行企业社会责任，全力推进“最多跑一次改革”向客运枢纽、公交车站的延伸扩面工作。综合客运枢纽完善服务内容、提升智能水平、优化综合性能、狠抓环境提升，全面提升服务品质，全力打造“四心”现代化综合交通枢纽体系；公交推出智慧公交、公交优惠换乘、公交场站综合开发三年行动、公交线网优化研究等服务举措，完成市政府 2019 年民生实事项目新建、改造提升市区公交站点、亭棚 321 个，超额完成计划的 109%。集团通过多措提升客运枢纽、公交服务品质，增强人民群众对交通服务的满意度和获得感。

心之所向，道之所至。2020 年是集团市场化转型、集团化改造拓进的关键之年，我们将牢记使命，居安思危、砥砺前行，继续以实干推进集团高质量发展，致力于将交投集团打造成为主业领先、管控高效、治理优良，具有高度社会责任感和可持续发展能力的企业，开创集团发展新篇章。

1.2 公司业务简介

衢州市交通投资集团有限公司（以下简称“衢州交投”“公司”或“我们”）为衢州市政府直属国有企业，位于浙江省衢州市柯城区花园中大道 86 号，成立于 2002 年 1 月 8 日，前身为衢州市交通局出资组建的衢州市交通投资有限责任公司，截至本报告出具日，注册资本为 20 亿元。公司全资控股股东为衢州市国有资产经营有限公司，实际控制人为衢州市人民政府国有资产监督管理委员会。截至 2019

年 12 月底，公司资产规模达 135 亿元，公司本部及全资子公司共拥有员工 1030 人。下辖 9 家全资子公司，3 家控股子公司，5 家参股公司。



衢州交投控参股公司情况

公司是衢州市重要的交通基础设施项目投融资及建设主体，业务涉及市级重大交通基础设施项目投融资及建设、衢江航运水利设施建设、公路养护等。具体经营范围包括交通投资建设项目的投资、建设和管理；交通基础设施运营和管理；特许经营权运营；交通工程、建筑工程的施工；交通工程物资运营；道路运输及物流信息服务；公路的养护、管理；旅游景区开发；电力业务（发电类）；航道建设开发、管理经营；交通建设工程试验检测；交通建设工程技术咨询与服务；道路运输站场；道路客运经营；加油站项目的筹建。



在基础建设方面，公司各项业务稳步推进，全力打造“四心”现代化综合交通枢纽体系，不断完善服务内容、提升智能水平、优化综合性能、狠抓环境提升，为铁路衢州站旅客提供优质交通出行服务。已全面建成启用市综合客运枢纽，并负责实施综合客运枢纽道路配套工程，进一步缓解火车站片区运输压力。物流大道西延工程已于12月底完成交工验收，工程累计完成总投资6.33亿元，总体形象进度100%。

在绿色发展方面：公司下属子公司巨江航运开发的水电业务板块属于清洁能源领域，公司不断加强经营管理，屡创发电新高，报告期内，完成总产值累计8636万元，完成全年营收指标的123.47%。

在保障民生方面，公司按计划 109%超额完成市政府 2019 年民生实事项目完成新建、改造提升市区公交站点、亭棚 294 个的任务。

1.3 公司发展历程

公司前身为衢州市交通投资有限责任公司，由衢州市交通局出资组建，出资金额为 8000 万元，2005 年，衢州市交通局将所持有的公司股权无偿划入衢州市国有资产经营有限公司（以下简称“衢州国资”），该股权变动于 2015 年 12 月 25 日经衢州市人民政府国有资产监督管理委员会认可。2010 年，衢州市财政局从水利建设基金中安排 5000 万元资金专项用于衢江航运水利设施建设，资金拨付给衢州国资，由衢州国资追加对公司的股权投资，增加公司注册资本至 1.3 亿元、增加部分以货币形式出资。衢州国资于 2015 年 4 月 13 日出具《股东决定书》，同意公司名称变更为现名。

2018 年 9 月 7 日，市委、市政府举行市级三大国有公司授牌仪式，市衢州交投正式重组挂牌。2018 年 10 月 31 日，公司以资本公积转增资本 18.7 亿元，注册资本增加至 20 亿元。2018 年 11 月 9 日，衢州国资同意公司将注册资本变更为 20 亿元。公司的实际控制人为衢州市人民政府国有资产监督管理委员会，全资控股股东为衢州市国有资产经营有限公司，报告期内未发生变更。

2019 年，公司规模不断做强做大，先后成立衢交建设、智慧产业、交通资源、交通枢纽等全资子公司，全方位拓展工程建设、资产经营、综合能源、高铁新城等业务板块。同时加强对外投资合作，重点项目建设屡创硕果。

2019 年大事记:

5月06日	• 巨江航运创建绿色航道顺利通过验收暨衢州绿色航道科普展览馆圆满建成。
6月06日	• 与宝业集团、衢江区建投签订浙江宝红建筑工业化制造有限责任公司股权转让协议，集团拥有实际控制权并实现财务并表。
6月12日	• 两家全资子公司衢州市交通资源投资管理有限公司和衢州市智慧产业投资发展有限公司成立；获评AA主体信用评级
6月27日	• 集团与中铁五院并购重组衢州市交通设计有限公司；
9月04日	• 集团二级以下控股子公司衢州先导文化传媒有限公司成立；
9月12日	• 集团控股子公司衢州市交通枢纽建设发展有限公司成立。
9月27日	• 衢州市综合客运枢纽正式启用；浙江省交工、衢州市交投、衢江区交投三方共同签署浙西重大交通产业配套设施生产基地项目投资协议。
9月27日	• 浙江交工集团、衢州市交通投资集团、衢江交通投资公司三方共同签署浙西重大交通产业配套设施生产基地项目投资协议。
10月25日	• 市交投集团取得上海证券交易所的挂牌转让无异议函，成功获批非公开发行10亿元绿色公司债券，期限不超过5年。成为衢州市首个获批发行非公开绿色公司债券的企业。
10月25日	• 根据《衢州市绿色企业评价方法》，经国内权威机构中国诚信信用管理股份有限公司审定，授予衢州市交通投资集团QG-1级最高绿色企业等级
12月5日	• 首期5亿元非公开绿色公司债券成功发行，票面利率4.48%，系浙江省首发非公开绿色公司债券的企业，发行票面利率创同债种同评级有史以来最低。

1.4 公司获得荣誉

公司在党建工作、劳动保障、承担衢州市交通运输、支持社会公益事业方面表现突出，获得衢州市交通运输系统先进基层党组织、交通运输系统春运工作先进集体、春运工作先进集体、无偿献血爱心单位、劳动保障 A 级等荣誉。详见下表：

序号	单位/个人	受表彰项目	授予单位
1	衢州交投	无偿献血爱心单位	衢州市献血办
2	衢州交投	2018 年度劳动保障书面审查和劳动保障守法诚信等级 A 级	市劳动保障监察支队
3	衢州交投	市直交通运输系统第二届职工趣味运动会“趣味毛毛虫”比赛第四名	衢州市总工会交通系统工委
4	公交公司	文明示范街创建工作先进集体	衢文示[2018]2 号文件
5	公交公司	无偿献血爱心单位	衢州市献血办
6	公交公司	2018 年衢州市交通运输系统春运工作先进集体	-
7	公交公司党委	市直交通运输系统先进基层党组织	-
8	公交公司	“严守十条军规、服务中心工作、推进交通先导”主题演讲比赛组织奖	中共衢州市交通运输局机关委员会等单位
9	衢州交投	无偿献血爱心单位	市献血办
10	衢州交投	2019 年市直单位广播操比赛一等奖	衢州市健身计划领导小组

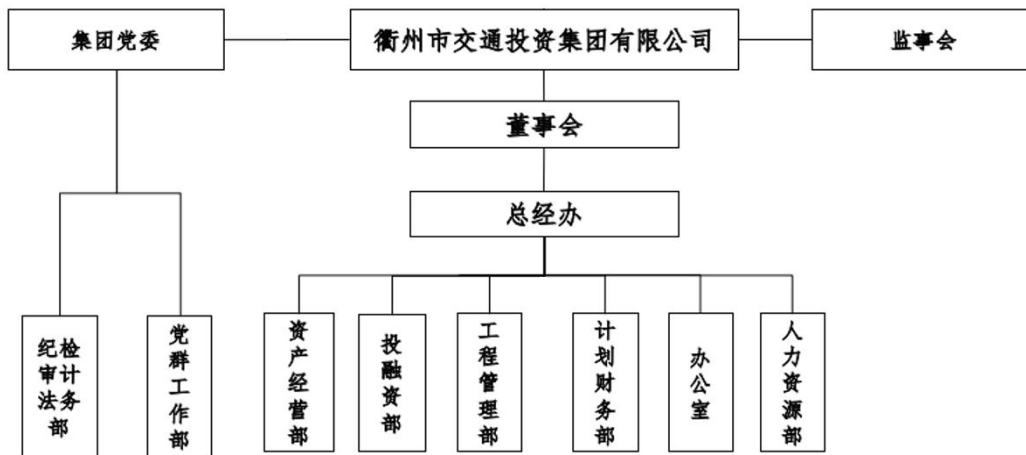
11	衢州交投	2020年疫情期间无偿献血爱心单位	衢州市献血办
----	------	-------------------	--------

1.5 公司管理层构成

公司设有董事会、监事会和经营管理层。董事会成员为三人，由衢州市国有资产经营有限公司委派产生。董事任期3年。董事长为公司法定代表人，由股东衢州国资委委派。监事会由三名监事组成，其中非职工代表监事二名，由衢州市国有资产经营有限公司委派产生；职工代表监事一名由公司职工代表大会选举产生。公司设经理1名，经理对董事会负责，公司经理讨论决定公司重大问题，应事先听取公司党组织的意见。

公司根据业务与行政管理的需要设置了纪检审计法务部、党群工作部、资产经营部、投融资部、工程管理部、计划财务部、办公室和人力资源部8个职能部门。为规范母子公司管理体制，整合公司财务资源统一管理，研究建立公司资金调度系统，初步确立公司本部战略研究中心、人力资源中心、财务中心、投融资中心、资产管理中心的职能。

截至报告出具日，公司组织结构情况如下：



公司组织结构图

1.6 党建工作

——强化党建引领

制定党委、纪委议事规则，明确党委的机构设置、职责权限、议事机制；公司指导下属全资子公司完成党建工作进章程，完成组建 1 个基层党总支和 5 个基层党支部工作，选优配强配齐基层 6 名党组织书记及支委，建立



齐抓党员教育、同促党建工作、共建工作机制、共创城市文明的工作机制。

——夯实主体责任

公司党委与各子公司签订全面从严治党责任书，明确党风廉政建设工作定位、组织领导和责任分工；加强廉洁从业教育，落实谈心谈话制度，严格执行领导干部个人事项报告、经济责任审计、述责述廉、防止利益冲突等制度，出台公司招投标及采购相关规定，明确审批环节，规范审批程序。

——深化主题教育

从公司实际出发，高质量高标准做好主题教育各项工作。深入开展大调研，组织开展各项系列主题活动，共开展集中研学7次，专题研讨3次；紧扣生产、经营、融资、人才等方面的困难确定调研课题，班子成员共28次深入基层开展调研活动，解决民生难题4个，发现问题59个，分别列出问题清单，形成调研报告并抓好整改落实等。

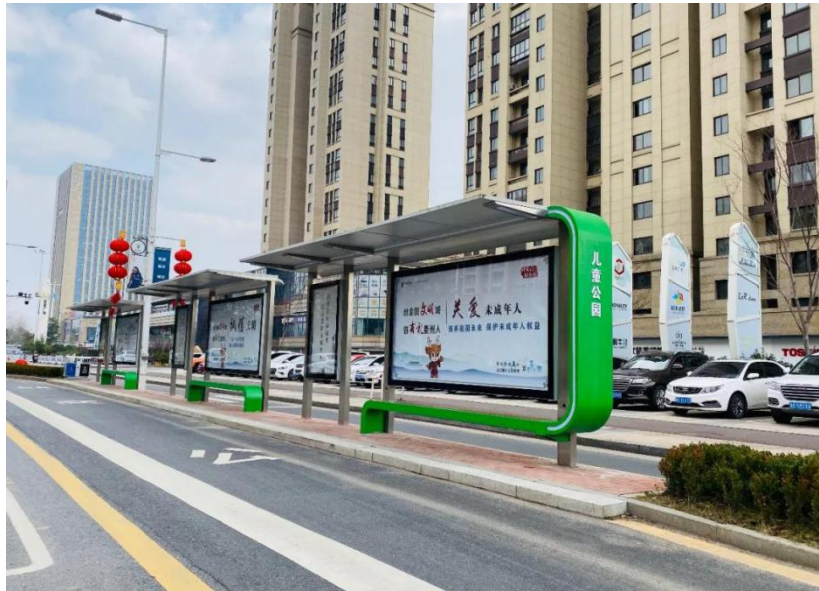


第二部分 公司治理

2.1 战略管理

公司按照衢州市委市政府“强化主业意识，聚焦核心主业，整合优势资源，做优做大做强”的统一决策部署，突出综合交通设施投融资主平台和建设主力军定位，以资本经营和项目建设为抓手，全力做大做强、做优资本、做实效益、做活机制、做强党建，努力成为组织科学化、体制多元化、管理规范、经营市场化、队伍专业化的综合性产业公司，促进国有资产保值增值。

公司计划不断做强做大公共交通运输、综合客运枢纽等项目的建设及运营，扩大企业资产规模的基础上，通过加强对外投资、合作等方式不断拓展公司业务范围，壮大自身经营实力，经营范围从原单一交通项目投融资及建设拓展到综合交通、运输服务综合能源、工程建设



建筑工业化、高铁新城六大核心业务板块：做大做强铁路、公路、航运等交通基础设施投资、建设与运营综合交通板块；借力特许经营权做好做优公共交通、运输及加油充电站等配套资源综合开发运营服务板块；积极承接政府交通类公益性项目，做实做大工程施工（含施工总承包）业务板块；大力发展装配式建筑，推动建造方式创新，促进建筑业与信息化、工业化深度融合，做精做强建筑工业化业务板块；做优做精航运、电站业务；依托智慧产业园建设，做大做优高铁新城板块。公司整体战略概括为“36116 战略”，具体如下：

3 大板块并进：实现综合交通项目的投资、建设、运营；工程建设与地产开发；产业投资与产业金融 3 大核心业务板块齐头并进。

6 项指标达成：力争通过 5 年的努力，集团资产规模达到 300 亿元；运用多种融资工具融资能力达到 100 亿元；营业收入达到 20 亿元；利润达 3 亿元；实现参股或控股 1 家上市公司；资产负债率控制在 58% 以内。

10 大项目建设：积极承担、服务、保障市委市政府重大项目建设，聚焦 10 个方面重大项目：一是杭衢高铁（建德至衢州段）；二是衢州西站综合交通枢纽；三是高铁小镇；四是智慧产业园；五是城市轨道交通示范线；六是常山江航运开发；七是衢州机场迁建；八是义金衢上高速公路；九是宝红建筑工业化项目；十是交通建筑工业化项目。

18 个平台承接：调整优化，做大做强、做优做专 18 家全资、控股、参股子公司，优化企业组织体系。

6 项工作保障：落实党建统领、资源集聚、平台支撑、制度规范、人才保障、绩效考核 6 项工作保障支撑。

2.2 关键产品/服务

公司及合并报表范围内子公司的主营业务包括公路经营业务、检测业务、水力发电业务、租赁业务等四大板块，获得电力业务许可、检测资质、工程施工资质多项资质，保证了各项业务的顺利开展。

——交通基础设施建设

公司拟根据衢州市发展规划承接市级重大交通基础设施项目投融资及建设工作，突出综合交通设施投融资主平台和建设主力军定位，配合市级规划推动重大项目落地。

截至报告出具日，公司投资的道路工程包括 46 省道衢州樟潭至廿里公路工程、建德至江山公路衢州市横路至航埠公路工程（柯城区段）项目和杭新景高速公路衢州段七里新桥互通连接线（含常山段），公司仅负责拨付项目所需资金，不

责项目建设、施工等具体工作。公司委托浙江省铁路投资有限公司对衢宁铁路、沪昆铁路客运专线（杭长线）、九景衢铁路等铁路项目进行出资。

截至报告出具日，公司拟建项目主要包括衢州西站客运枢纽、智慧产业园、高铁小镇和常山江（辉埠-双港口）航电枢纽项目。

其中，衢州西站客运枢纽项目系杭衢高铁配套设施项目，计划建成集公路长途客运、城乡公交、出租车和社会车辆等多种运输方式于一体的综合换乘系统，为铁路衢州站旅客提供集疏运服务。



智慧产业园项目意向出租包括市委党校、衢州电大、继续教育中心、衢州高级中学、“浙大两院”、衢州高级中学、电子科技大学长三角研究院的新建或迁建。

常山江航运工程项目国家交通运输部“十三五”规划调整项目，其起点位于规划的辉埠作业区，终点位于衢州双港口，其中柯城区段工程由公司作为项目建设单位负责实施，项目建设内容包括建设黄塘桥、航埠两个梯级枢纽、改造桥梁 1 座，疏浚航道 17.2 公里。

——电力业务

公司电力业务由下属子公司衢州市巨江航运建设开发有限公司（简称“巨江航运”）负责。巨江航运开发项目主要包括钱塘江中上游衢江（衢州段）航运开发工程和航运开发工程-游埠枢纽护岸工程。两个工程的实施，即可满足航运需求，同时



又可稳定堤防、库区防渗和保持生态平衡、防止水土流失等作用，此外，护岸工程还可充当当地居民的“游步道”，锻炼身体、放松心情，可谓一举多得。

——公路经营业务

公司运营业务主要由公司本级负责，投资建设了 320 国道落马桥至叶家段公路。

——其他业务

除上述业务外，公司还从事路养护业务、租赁业务、公路工程质量检测及光伏发电等业务。



公路养护业务主要由该公司下属子公司衢州顺达负责，业务范围集中在衢州市柯城区业务涉及一级公路和高速公路、二级及其以下等级公路的路基、路面、中小桥、涵洞、中短隧道等的中修、大修养护工程。

租赁业务主要为公司本部持有的酒店和物业出租。

2.3 经济绩效

——公司营业收入、净利润、资产规模及近三年情况

2019年，公司完成营业收入3.35亿元，同比增长238.35%；净利润9,872.89万元，同比增长56.77%；资产规模达133.56亿元，同比增长50.56%。

2017-2019年营业收入、净利润、规模情况

单位：人民币元

年份 项目	2017年	2018年	2019年
营业收入	68,268,627.95	99,092,426.56	335,276,349.75
净利润	-142,225,405.61	62,978,331.67	98,728,924.80

资产规模	4,152,410,799.05	8,871,120,653.51	13,356,229,795.49
------	------------------	------------------	-------------------

——依法纳税

2019年，公司共缴纳各类税费 1,661 万元，同比增长 39.46%

2017-2019 年缴纳税费情况表

单位：万元人民币

年份 \ 项目	2018 年	2019 年
缴纳税费	1191	1661

2.4 产品服务质量与合规管理

公司不断完善公司治理结构，坚守诚信合规，提升风险管控水平，规范信息披露，努力实现企业高质量发展。

风险控制是投资项目决策、管理的首要前提。公司着力推行以规范运作为前提的风险控制流程，制定包括招投标及采购管理、项目投资管理、前期管理、设计变更管理、评价管理、质量管理、竣工决（结）算管理、安全质量管理、重大事项报告等在内的管理制度，健全完善 47 项制度。对投资项目的前期阶段、准备阶段、实施阶段、投产运营阶段、项目后评价阶段进行全方位监管，形成一套完善的风险管控体系。为更好地控制项目投资风险，在项目立项论证、项目可行性评审、合同谈判等关键环节，分别组成专业团队，必要时聘请专家论证小组进行专业的科学论证，或委托具备相应资质的中介机构开展尽职调查、财务审计和资产评估等工作，对项目进行风险控制。

为使制度有效落地，组织开展制度学习宣传贯彻活动，提升全体员工对制度的理解度、认同感与执行力，在员工中积极营造规范运作、严控风险的企业氛围，把风险控制真正融入公司文化当中，切实增强全员的风险意识，使公司投资项目的整个生命周期得到有效全面的管控。

案例:

为加强工程质量的监督管理，确保建设工程达到质量标准，公司制定了《工程质量管理办法》，明确质量管理机构及职责，建立了项目实施全流程的质量管理制度：

工程开工前，开展工程项目建设报备制度，技术方案、施工图、重大技术方案调整内审制度，施工设计交底、图纸审核制度，技术质量交底制度，技术复核制度，实施首件工程认可制度，施工挂牌制度；

工程开工过程中，施工单位、建设单位落实质量例会制度，定期召开例会；落实材料质量管理制度，对工程所用材料进行采购、检验、管理并对其是否符合规范要求进行检查，各子公司和项目建设单位对施工、监理检验频率进行监督；施工、监理单位依据《公路工程质量控制重点》和《房建、市政工程质量控制重点》对公路、房建、市政工程的开展质量检查，各公司、项目部质量管理机构开展定期检查和日常巡查工作，公司质量管理机构组织定期和不定期检查，将检查结构纳入各子公司和项目建设单位工作目标责任制考核；项目建设检查中发现的质量问题，由各子公司、项目建设单位质量管理部门督促施工，监理单位落实整改，公司质量管理机构进行监督或抽查。

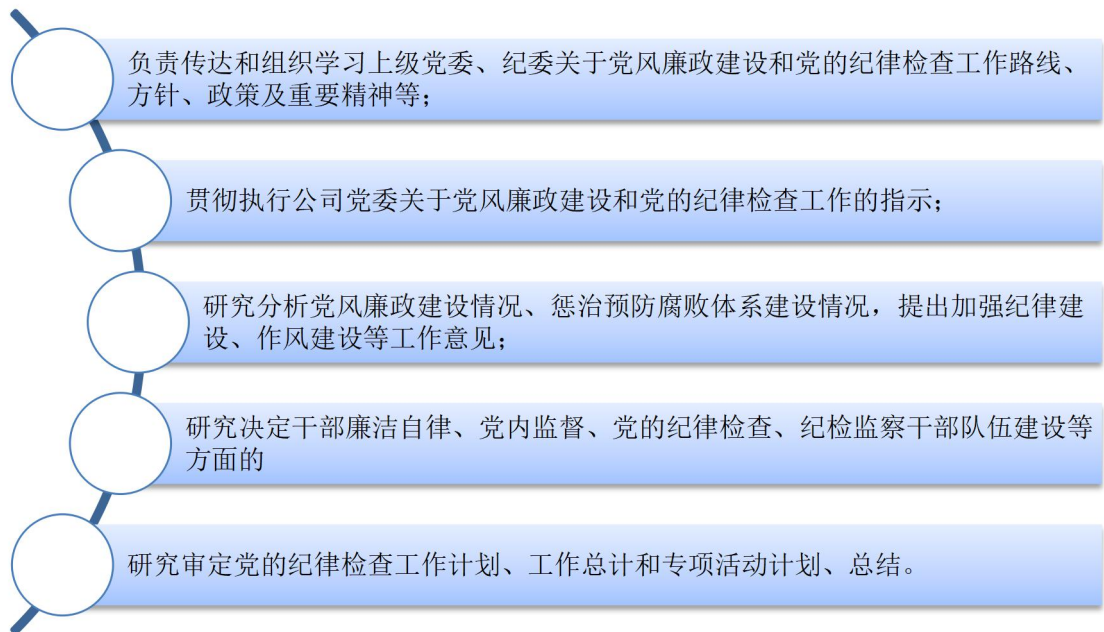
项目建设完成后，落实工程交（竣）工预验收制度，并开展工程质量创优制度，各子公司、项目建设单位制定创优计划，引导工程参建单位参加公司开展的各项质量活动，争创市、省、国优工程质量奖，并在年终考核给与加分或专项奖励。

为建立健全重大事项的快速反应机制，公司制定了《重大事项报告制度》，发生重大突发事件、紧急问题，必须在第一时间报告公司分管领导、董事长，报告内容应包括该事项发生的时间、经过、结果以及其他需要说明的问题等，对于瞒报、迟报、谎报、误报、漏报或扩大（缩小）事态进行虚报以及设置障碍、阻止知情人上报等情形的将进行责任追究。

为建立健全有效的投资项目监督管理机制，控制投资风险，公司建立了《工程项目评价管理制度（试行）》，对重大投资项目需对项目绩效、影响评价和持续能力进行评价进行后评价，包括项目污染控制、地区环境生态影响、环境治理与保护等环境效益和资源、环境、生态、政策环境等持续的外部条件。

2.5 企业治理监督

为保证公司正常高效规范运作，提高科学决策和防范风险能力，保证重大决策的规范化、科学化、民主化，公司重大事项的议事、决策需经过纪律检查委员会充分讨论后决定（以下简称纪委会），议事遵循民主集中制原则，实行集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定程序。纪委会对于公司从源头预防违纪问题发生，严格监督和管理干部等工作起到重要作用。具体议事内容包括但不限于以下内容：



此外，公司每年均聘请专业的审计机构对财务进行审计，2019年度财务数据已经中审亚太会计师事务所（特殊普通合伙）审计。

2.6 供应链管理

建立健全、有效的供应商管理和采购制度可提升所购产品和服务的质量，降低供应链风险、从源头预防和治理腐败。公司重视与供应商共同发展，为供应商提供公开、公平的竞争环境。坚持与实力强、信誉好的供应商建立长期、稳定的合作关系，定期开展供应商考核评价，推动供应商不断提升管理水平和产品质量，努力实现双赢。

案例：

公司层面建立了《工程项目招标投标及采购管理办法》，严格遵守国家、省市有关招标采购法律、法规和规定，以“统一领导、归口管理、分级负责、监督有力”为原则，采购策略透过以下主要业务措施：

供应商准入

- 投资性项目设置最高招标控制价/控制价计算方法。对公示的各中标候选人进行招标行为不良记录查询，受行业主管部门处罚的取消中标资格。采取不正当手段谋取中标，互相串通进行围标、串标，弄虚作假骗取中标的，视情节严重，取消中标资格或移交司法机关处理。

供应商评价

- 由有关技术、经济等方面的专家组建招评标专家库和评标委员会，评标委员会以“评标办法”作为实施评标的准则，客观、公正、独立评审，评标工作要严格保密。

公开、公平竞争

- 除特殊情况外，不得对投标人进行地域性限制，不得对所采购货物的产地进行限制。

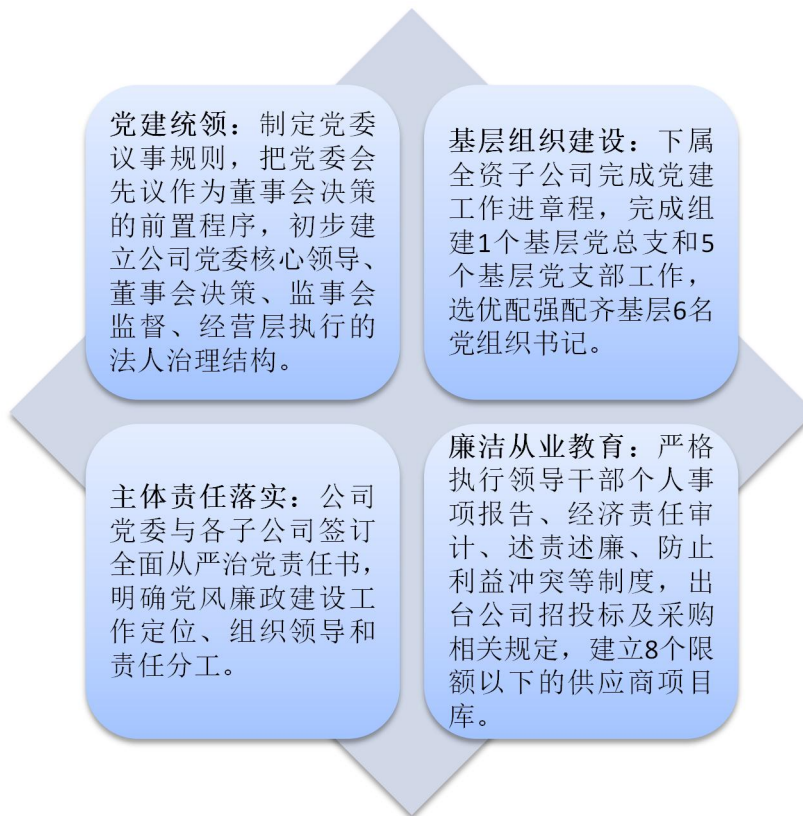
2.7 道德表现与反贪污

公司以党建统领作为国企发展的政治原则和政治方向，在公司公司化改造、市场化转型过程中，全面加强党建工作，坚持将公司党建工作与生产经营工作深度融合，立好风向标，“强根固魂”抓好国企党建，全力推进公司转型发展，细化

有效措施保落实，加快推进“清廉交投”建设，为公司可持续健康发展提供有力保障。

公司制定领导班子党建责任履职清单，紧扣“两个责任”，形成一级抓一级、一级带一级，压力层层传递、责任步步传导的工作格局。公司党委与各子公司签订全面从严治党责任书，明确党风廉政建设工作定位、组织领导和责任分工。结合警示教育月活动，加强廉洁从业教育，落实谈心谈话制度，严格执行领导干部个人事项报告、经济责任审计、民主生活会、述责述廉等制度，进一步完善党内监督；出台公司招投标及采购相关规定，明确审批环节，规范审批程序，不断强化对公司重大投资、重大工程项目、招投标管理的全过程监督。

案例：



第三部分 环境责任

3.1 节能减排

——制度建设

公司在公司的制度体系建设中，重视节能、环保和安全管理制度的建设，已制定了环境保护管理办法、节能减排管理制度，明确了环境保护管理机构和职责，建立了生产与环保统一管理、统一检查考核的体系。坚持“谁主管，谁负责”的原则，各公司总经理是环境保护管理的第一责任人，向董事会负责汇报工作，对公司的环境保护管理负全面责任，并在实践中不断完善更新，有效地增强公司及其子公司在生产经营过程中的节能、环保治理效果。

——节能减排

公司不断提升节能减排管理水平，将节能减排工作融入施工、生产全过程。强化资源管理，加快技术改造，实现对现有资源的保护和高效使用。从源头控制能源消耗，推动节能减排工作取得实效。

在公司强化环境管理的制度下，其下属业务板块综合客运枢纽、衢江航运开发、物流大道西延工程等项目除建设过程中产生扬尘、噪声等轻微环境影响外，项目运营过程中基本不排放污染物。

案例：

公司下属子公司“巨航航运”开发建设的水电业务板块属于可再生的清洁能源开发利用，清洁能源相比传统火电项目，可大幅减少煤耗及污染物排放，改善环境质量，并在一定程度上改善当地能源供应结构，兼具城市供水和农田灌溉功能，同时能抵御自然灾害。据测算统计，巨江航运运行的安仁铺电站和红船豆电站每年可实现**替代化石能源量约 4.49 万吨标准煤，减排二氧化碳约 11.85 万吨、二氧化硫约 1,171 吨、氮氧化物约 1,006 吨。**

在项目运行管理过程中通过采取相应措施以提高资源能源利用效率，具体包括：

加强水、雨情的预测、预报，优化水库调度，提高水量利用率，减少非计划弃水。

合理安排厂用系统运行方式，监视和分析运行参数，加强大功率设备（电加热器、通风机、水泵等）运行监控，适时投退用电设备，减少厂用电量。

加强拦污栅压差的监视，及时清淤，减少水头损失。

提高设备检修维护质量，保证设备的健康状态，以减少非计划停运次数、非计划停运时间。

强化物资管理，减少库存，杜绝浪费；开展修旧利废活动，提高物资利用率；杜绝大材小用，优材劣用，长材短用、贵材贱用。

项目运营过程中产生少量的危险废物，贮存、转移建立台账管理，并对处理处置情况定期汇报。

——宣传教育

公司通过张贴宣传标语、举办培训班等方式加强节能减排宣传教育和培训力度，，努力营造节能减排的浓厚氛围，提高全员节能减排意识，使节能减排工作在日常工作中得到充分落实，促进公司绿色发展。

案例：

在以绿色为主题的员工培训方面，公司大力开展线上与线下培训，每月组织开展绿色主题培训，全员参加培训，并组织考试，建立专项考核激励制度，培训考试成绩与内部管理考核指标挂钩。同时，为实现人才队伍的绿色转型，扩充绿色人才梯队，制定了员工专业绿色认证占比达 80%的转型目标。

3.2 绿色投融资

2019 年 10 月 25 日，公司取得上海证券交易所挂牌转让无异议函，获批非公开发行 10 亿元绿色公司债券，期限不超过 5 年，是衢州市首个获批发行非公开绿色公司债券的企业。本次获批的绿色公司债获得国内权威认证机构中诚信给

与的绿色企业 Ge-1 等级，成为衢州市首单绿色等级最高的企业。12月5日，首期5亿元成功发行，票面利率4.48%，创同券种同评级有史以来最低。公司拟将债券募集资金3.50亿元用于绿色项目建设、运营、收购，以及偿还绿色产业项目的相关债务，包括清洁能源和清洁交通等相关业务发展所需资金。

本次发行的绿色公司债能够保障公司下属重点绿色项目顺利实施，为公司转型发展起到输血功能，作为衢州市首单非公开绿色公司债券，公司为衢州市国有企业绿色发展树立了典范，为衢州美丽大花园建设增添浓墨重彩的一笔。

3.3 信息披露

公司重视社会舆论监督，通过公司官网、官方公众号和衢州市政府信息公开网三个渠道发布其经营情况、重要事项公告等信息，增强了公司对社会公众的透明度，起到自我约束和监督的作用，规范自身行为。

案例：

为规范公司对已发行债券的披露行为，加强信息披露事务管理，促进公司依法规范运作，加强信息披露事务管理，公司依据国家有关法律和《衢州市交通投资集团有限公司章程》等有关规定，制订《衢州市交通投资集团有限公司公司债券信息披露管理制度》。公司信息披露工作由董事长统一领导和管理，董事长是公司信息披露的第一责任人，投融资部经理为负责协调和组织公司信息披露工作的日常管理负责人，负责处理投资者关系、准备证监会及交易所要求的信息披露文件，并通过证监会及交易所认可的网站或其他指定渠道公布相关信息。

3.4 绿色办公

公司倡导节能、低碳、节俭的生产方式、消费模式、生活习惯，降低办公场所的能源能耗，节约用水、用电、办公用品，强化公司员工的节能意识、资源意识和环境意识。

- **用水管理：**加强用水管网和设备的日常检查维护管理，杜绝跑冒滴漏和长流水现象，做到节约每一滴水，尽可能利用雨水和再生水养护绿地。
- **用电管理：**空调设定温度夏季不低于 26°C，冬季不得高于 20°C。
- **办公管理：**大力推行无纸化办公，尽量使用电子邮件代替纸类文档，文件、材料的起草、修改和传阅应该在电子媒介上进行，减少纸质文件印发和使用传真的频率。

第四部分 社会责任

4.1 员工权益

—— 劳工权益

不断调动员工的积极性和创造性，发挥薪酬激励机制，同时为员工提供公平的薪酬体系，公司不断优化薪酬分配，完善考核机制，对薪酬总额进行控制，并制定了详细的《薪酬管理制度》和《绩效管理制度》。

案例：

公司薪酬总额依据年度预算确定，员工薪酬分为管理岗位和技术岗位薪酬两类等级，管理岗分五级九档，技术岗分为六级七档，按照员工所在岗位和级虽确定薪酬标准。为鼓励不同类别岗位员工的积极性，公司设立年薪制、岗位绩效工资制、技术岗位绩效工资制和协议工资制四种模式。除此之外，公司规定了岗位定薪、调薪、薪酬发放和员工绩效评价实施细则，使岗位晋升有依据，薪资调整有标准。

公司对员工也有着强烈的责任感，为保障职工的合法权益，公司严格执行国家有关法定假、婚假、丧假、产假等规定，及时为员工足额缴纳社会保险，社会保险覆盖率达 100%，同时不断完善员工保险体系，建立了规范的企业年金制度。为保障职工身体健康，公司为员工提供具有吸引力和竞争力的福利，提供劳动保护、一年一次健康体检、高温补贴、劳保用品、工作餐。为吸引人才、激励职工，公

司组建工会为会员提供法定节日慰问、生日慰问、结婚、生育慰问、住院慰问、丧葬慰问、退休慰问、疗休养。

——职业安全与健康

为切实保障劳动者职业健康权益，公司定期组织员工进行健康体检和专项体检，建立职业健康档案并跟踪复查。严格施工现场管理，不断加强现场防尘、降噪及安全设施防护，发放劳动防护用品，改善员工作业环境，最大程度降低职业危害。

为加强安全生产监督管理工作，及时消除安全隐患，防止和减少安全生产事故，根据《中华人民共和国安全生产法》、《浙江省安全生产条例》等有关法律、法规的规定。公司制定了《安全检查管理制度》、《安全生产工作责任制》和《工程项目安全生产管理办法（试行）》等一系列安全管理制度，按照“分级管理、逐级负责”的原则，安全检查每年应进行日常安全检查、定期安全检查、不定期安全检查等，每季度不少于一次。针对检查中发现的问题，做到“定人、定措施、定时间”落实整改事项。同时明确了各级管理人员和各职能部门安全生产工作职责，做到“谁主管、谁负责”。

公司运营过程中未发生人员伤亡事故。

案例：

为应对和处置突发事件的能力，预防和减少各类突发事件的危害，公司制定了专门的《突发事件应急预案》和《“三防”工作应急预案》，确保突发事件发生时，能够及时正确的处理，将损失减低到最小。此应急预案规定了应急反应组织机构与工作职责，且对突发事件的应急处理体系分为预警和先期处理、应急处理、后期处理三部分，并对应急培训、预案制订和演习也做了相应安排。通过建立“安全第一、预防为主”的突发事件应急工作体系，提高了公司应对和处置突发事件能力，减少了各类突发事件的损害。

——教育、培训与事业发展

公司坚持以员工能力建设为核心，以员工岗位技能培训和知识更新培训为重点，按照统筹规划、突出重点、分层管理、分级负责的要求，多层次、多渠道、多方式开展员工培训工作。公司每年制定全面的培训计划，为员工提供良好的培训教育，如财务、投融资培训、新进员工培训、文化素养礼仪培训及消防培训，联合衢州市红十字会、120 急救中心开展了应急救护培训。

人才作为企业的核心，公司加大人才培养和引进力度，着力培养一批专业知识丰富、业务技能精湛、作风扎实过硬的人才队伍。2019 年，公司拓宽选人用人渠道，选拔任用中层干部 13 人，推荐优秀股级管理人员 44 人。

案例：

为促进公司各类专业技术人才的培养，优化人才队伍，满足公司持续、健康、高效发展，公司制定了《资格证书管理办法》，从以下几项措施提升员工技能：

- **建立相关资格证书管理机构，明确职责：**各子公司人力资源管理部门负责相关技术、执业资格的考评、评审信息的收集、通知，协助员工办理评审、报考和鉴定；
- **下达人才队伍建设指标，制定人才培养计划：**引导、督促员工取得相应资格证书，甄别选拔符合条件和具备考取能力的精干员工经批准后下达培养任务；
- **制定激励政策：**对取得维护公司资质和运营所需的各类职称、职业资格等特定证书的员工，享有公司一次性奖励；取得特定证书的员工享受相关费用报销；技能证书与岗位工资核定挂钩；鼓励员工进行在职教育，制定《在职教育管理办法》，凡符合条件的并取得毕业证书或学位证书的员工发生的职教育费用享有一定比例补助。

——关爱员工

公司成立工会组织举办丰富多彩的文体活动，倡导诚实守信、爱岗敬业、开拓创新和团队协作精神，努力培育员工积极向上的价值观和社会责任感。报告期

内，公司利用各种节庆假日开展员工文体、竞技活动，例如“趣味运动会（巨江航运）”“健步走活动”、“三八妇女节插花和美食分享”等活动；组织员工参加“市直单位职工广播操比赛”。



4.2 企业利益相关方识别和沟通

公司坚持透明、平等原则，重视与利益相关方的沟通与合作，报告期内继续完善利益相关方沟通机制，及时了解并回应利益相关方的期望和诉求，谋求更大的合作共赢空间。

利益相关方	关注议题	沟通渠道	沟通频次
政府与监管机构	遵守相关法律法规；税收；带动就业；创新技术；建设民族品牌；节能减排	法规、政策的发布；国家与各部委会议；专题汇报、统计报表、信息报送	每日、每周
实际控制人	不断提升公司盈利能力和核心竞争力；全面风险管理要求；确保国有资产保值、增值	下发文件并落实；参加会议并落实会议精神；定期汇报；业务主管部门定期沟通、报送报表	每日、每周
下属公司	提供正确决策；科学管理；提高效率	工作会议；高层沟通；日常业务函电往来	每日、每周

员工	提高公司盈利能力和可持续发展能力；为员工提供良好的福利和成长机会	职工监事；征求合理化建议；日常工作沟通	每日、每周
供应商	保持稳定的合作关系；合理的价格；互助双赢	招投标、商业谈判；合同执行、业务函电往来；不定期沟通	不定期
社区	文明生产；构建和谐和繁荣社区	文明共建；参与社区公益活动	不定期
工会组织	符合工会组织的要求；尊重劳动权利；维护员工合法权益	职工代表大会；公司重大决策参与权；工会代表与联络人定期沟通	不定期

4.3 企业信用

公司获得了 2018 年度劳动保障书面审查和劳动保障守法诚信等级 A 级、无偿献血爱心单位，体现了公司在保障劳动者合法权益和践行社会责任方面的积极表现。

公司坚持依法经营、诚信经营，遵守相关法律法规及行业监管规则，按规定缴纳税金，截至报告出具之日，公司及下属子公司未发生安全事故及环境污染事故，未发生发改、环保、食药监、物价、安监、税务、财政、工商等政府有关部门处罚，未被纳入政府采购严重违法失信名单及其他监管机构失信黑名单，未发生不良影响重大的舆论诉讼。

4.4 社区参与

公司注重与所在社区进行沟通联系，关注国企与地方政府和谐共建，积极主动参与社区建设，助力社区发展。为进一步做好全国文明城市创建攻坚工作，打造文明有礼的“大花园”，秉承“不忘初心、牢记使命”的理念，积极投身志愿者、服务社区活动。

案例:

- **倡导文明出行，衢州交投在行动：**公司领导成员积极投身“衢州有礼，锦鲤先行”全市志愿服务提升月活动，早、晚高峰到责任站点对出行市民进行交通文明督导，引导市民安全、有序通行。
- **服务社区，共创和谐社区样板间：**公司董事长就社区优化建设、楼道文化提升、公交站名修改等问题与社区有关负责人进行深入沟通交流，并带领公司干部深入社区参与环境卫生整治，发放“垃圾分类”公益宣传品，并劝导居民维护社区环境、积极参与、支持创建文明社区工作，与社区携手创造“富有特色、文明有礼、和谐温暖”社区样板间。
- **拾金不昧保安获赞：**2019年3月5日晚上，一位旅客在火车站出站通道的卫生间里把背包遗落在了洗手台上，综合客运枢纽公司的保安人员在衢州火车站出站大厅交接班巡查时发现一只女式背包，内有十几张卡、1000多元现金、一只手机等物品，捡到之后他们把包交到火车站值班室，最终归还失主。
- **职工英勇救人：**2019年7月10日，乌溪江白沙村路段一女士不慎落水，衢州市巨江航运建设开发有限公司下辖安仁铺航电枢纽管理站职工严俊见状后立刻报警，不顾自身安危，冒雨下河救人，最终女子获救。

4.5 扶贫与公益

——精准扶贫

据市委组织部、市国资委关于开展“村企结对、消灭薄弱村”，帮助开化县消除集体经济薄弱村的工作部署，公司确定开化县池淮镇庄埠村为集团结对单位。经与村对接，集团给予该村补助资金10万元。

——疫情防控

我国新型冠状病毒(2019-nCoV)肺炎疫情发生以来，公司迅速成立疫情防控领导小组加强组织领导，有效防范疫情扩散，保障人民群众的出行安全。

案例：

- 责任落实，严肃问责：严格落实分级负责制，逐级明确工作责任，公司领导做好对各子公司的监督检查，各子公司切实担负起防疫工作主体责任，确保横向到边，纵向到底，逐级向下延伸，不留死角；明确对防疫工作落实不力的责任人，按照相关规定进行问责处理。
- 做好防范，定期消毒：要求下属公交公司司乘人员、综合客运枢纽公司一线工作人员工作时间必须佩戴好口罩，并做好公交车、客运枢纽的定时消毒工作。
- 保障防疫物资，灵活调剂：公司本部、各子公司按实际情况贮备消毒物品、口罩等预防物资；确保公交公司的口罩、消毒液等防疫物资规范管理，并记有明确的台账资料；各子公司间灵活调剂，将物资用在防控工作的实处。
- 做好防疫宣传：通过公众号推送等形式向市民乘客发放《疫情期间安全文明乘车倡议书》倡导文明公共出行；通过宣传标语、志愿服务等途径向广大旅客宣传疫情防控知识。
- 确保电力供应：巨江航运公司下辖电站坚持春节不放假，一如既往紧抓安全生产，每日按时组织巡检，确保电站安全，24小时监控站内情况，发现异常及时汇报处理。
- 扶持中小企业：落实衢州市新型冠状病毒感染的肺炎疫情联防联控工作领导小组（指挥部）发布的“衢十条”，免收中小企业和个人3个月租金近300万元。
- 爱心捐赠：开展抗击新型冠状病毒的肺炎疫情员工爱心捐赠活动，通过衢州市慈善总会专项用于抗击新型冠状病毒疫情，截至报告出具日已募捐2.55万元。
- 党员带头：鼓励党员、干部发挥先锋模范作用，在做好个人安全防护的前提下，积极参加街道社区组织的防疫宣传工作。

关键绩效指标

关键环境绩效		
序号	指标	绩效
1	替代化石能源量	4.49 万吨标准煤
2	减排二氧化碳（直接）	11.85 万吨
3	减排二氧化硫	1,171 吨
4	减排氮氧化物	约 1,006 吨
关键社会绩效		
1	劳动合同签单率	100%
2	社会保险覆盖率	100%
3	职业健康体检覆盖率	100%
4	合同违约率	0
5	员工申诉率	0
6	因工作关系而死亡的人数及比率	0
7	捐赠支出	10 万元
关键经济绩效		
1	总资产	1,335,623 万元
2	总负债	638,228 万元
3	营业收入	33,528 万元
4	利润总额	11,344 万元
5	净利润	9,873 万元
6	纳税额	1,661 万元

2020 年展望

2020 年是集团市场化转型拓进的关键之年，我们将紧紧围绕市委市政府“1433”发展战略体系，坚持集团“36116”发展战略规划，坚持稳中求进的工作总基调，聚焦高质量发展，聚力市场化改革。将继续秉承务实、进取的作风，以实施管理提升、项目攻坚、品牌建设“三大提升行动”为抓手，强主业优产业，强改革重创新，强队伍提精神，全力做大规模、做优资本、做实效益、做活机制、做强党建，加快推进集团做强做优做大，着力打造实力交投、能力交投、活力交投的“三力交投”，为“活力新衢州、美丽大花园”建设作出新的更大的贡献。重点做好以下几个方面工作：



管理提升行动

一是编制完善集团“3 个规划”。即：修订完善集团“36116”战略发展规划（2019-2023）；在接轨集团“36116”战略规划的基础上，全面启动集团“十四五”发展规划编制；开展集团中长期发展规划研究。

二是推行集团管控“136 模型”。1 个管理模式：实行一级集团管控与二级法人治理相结合的管理模式；3 类管控方式：全资子公司集团直接管理、控股公司集团规范管理、参股公司集团监督管理；6 项管控体系：投资审查决策、工程全流程管理、招标采购管理、安全质量管理、应急救援处理、KPI 绩效考评。

三是建立“6个平台”。强化平台建设，建立集团招投标、资产管理、资金管理、人力资源管理、工程管理、网上办公“6个平台”，提升工作效率、效益和管理水平。

四是着手修订“47项制度”。完善现行制度,根据集团管控需求与管理需要,以继续优化完善集团制度体系实施为出发点,组织对集团2019年发布的制度进行修订完善,做好制度立改废工作,确保集团管理制度的针对性和有效性;强化制度落实,定期组织集团制度宣贯,开展新员工制度宣讲,加强对制度执行的监督,通过内控审计、效能监察、专项检查等方式,对制度执行情况进行检查,确保制度落实到位。

项目攻坚行动

一是做深项目谋划。主动对接省、市重点项目建设任务,不断优化和充实项目储备,谋划交通类、产业类“两大类”前期项目。

二是做实项目建设。全力推进公司重点项目落地,以项目的实效性确保集团发展的持续性。

三是做优项目效益。持续推进项目合作,确保宝红建筑工业化、交通建筑工业化、勘察设计、综合能源等项目产生经济效益,同时积极参与铁路轨枕、地产开发等后续开发项目,进一步扩大集团业务承接类型,提高产值,做优效益,增强集团盈利能力。

四是做优产业投资。整合设立集团产业金融与产业投资板块,组建产业投资公司,加大优质项目、优势企业并购力度;深化与高等院校的合作,扩大产业投资项目落地。

五是做强资金保障。抓资产整合,继续争取优质资产资源注入工作,完成公司资产的产权整合。拓融资渠道,推进集团融资体系结构调整,全面完成发行10亿元非公开绿色公司债券,积极谋划资产证券化路径,高效对接资本市场,创新融资方式,为集团对外投资、项目建设提供最优融资方案,确保资金保障到位。

品牌建设行动

一是加强企业文化建设。提炼集团的核心价值观及企业文化，打造大交投“交天下、投未来”创业文化。**交天下**：结交天下、合作共赢；交通天下，衢通四海。**投未来**：谋未来事业，达远见卓越；投未来产业，促创新创业；建未来团队，聚能力合力。

二是加强组织建设。打造“三力交投”党建品牌，在“一支部一品牌”的基础上，围绕集团三大核心业务板块，致力形成“1个集团主品牌+X个子品牌”的完整党建母子品牌体系，通过党建引领集团转型发展；**做好党员发展**，重点培养、严格把关，着力发展新党员，真正做到把业务骨干发展成党员，把骨干党员充实到关键岗位；**规范支部建设**，持续抓好党支部规范化标准化建设，做好新组建的交通资源公司、智慧产业公司、交通枢纽公司党建进章程，并完成支部组建，明确支部分工。

三是加强人才建设。全面加强培训教育，要紧抓班子领导力、强化中层执行力、提高员工学习力，以“请进来、送出去”模式全面推进集团人才培养，通过将集团管理人员、业务骨干送往高校脱产培训、开设“三力交投”大讲堂等方式，建立常态化培训机制。全面推进“1513目标”及“333人才计划”。“1513目标”：建立1个企业发展研究院、引进5名职业经理人、10名硕士研究生、30名中级以上职称人员。“333人才计划”：建强集团“经营管理骨干、后备干部、专业技术人员”3支队伍；优化“教育培训、职称资质激励、职务与职称资质并行的绩效考核”3项制度；做好“推行见习经理制，完善人才培养和储备机制，完成集团新进人员须本科、中级以上职称，集团本部、子公司高管须本科、中级以上职称的要求”3个保障。

四是加强群团建设。大力推进集团工青妇工作，建立健全工会、共青团、妇委会等群团组织，开展符合时代特征、富有交投特色、职工喜闻乐见的“妇”字号、“青”字号、“工”字号品牌活动，有效发挥群团组织联系党委和群众、青年、妇女的桥梁纽带作用，构建和谐企业。

五是加强廉政建设。压实全面从严治党，抓好政治建设落实监督；突出主责意识，认真落实“两个责任”；紧盯重点，加大对关键环节监督力度；加大监督执纪力度，确保干部干净干事；扎紧制度的笼子，强化制度反腐；加强廉政教育，筑牢廉洁思想防线；加强队伍建设，提高监督执纪能力。通过落实廉政建设的一系列举措，全力打造营造风清气正的清廉国企氛围。

读者意见

尊敬的读者：

感谢您阅读本报告。我们非常重视并期望聆听您对本报告的反馈意见。您的意见和建议，是我们持续提高企业 ESG 信息披露水平、推进企业 ESG 管理和实践的重要依据。我们欢迎并由衷感谢您提出宝贵意见！

1.您对我们履行 ESG 的总体评价是：

非常好 好 一般 较差 差

2.您对本报告的总体评价是：

非常好 好 一般 较差 差

3.您认为我们在利益相关方沟通方面做得如何？

非常好 好 一般 较差 差

4.您认为我们在产品责任方面做得如何？

非常好 好 一般 较差 差

5.您认为我们在环境、安全和职业健康方面做得如何？

非常好 好 一般 较差 差

6.您认为我们在员工责任方面做得如何

非常好 好 一般 较差 差

7.您认为我们在 ESG 方面做得如何？

非常好 好 一般 较差 差

7. 您对我们履行 ESG 及本报告有何意见和建议？



地址：衢州市柯城区白云街道花园中大道 86 号

电话/传真：0570-3085973

网址：qzjt@sina.com